Einarbeitung

Die Basis für einen guten Einstieg ins neue Ehrenamt ist eine engagementfreundliche Organisationskultur.

Mit Hilfe eines Einarbeitungsplanes, der alle Aufgaben und Abläufe im Sportverein enthält, werden neue Engagierte in der Orientierungs- und Einarbeitungsphase strukturiert in den Verein und die Arbeiten eingearbeitet.

In der Einarbeitungsphase sollten Ehrenamtliche mit inhaltlichen und organisatorischen Themen vertraut gemacht werden. Das Kennenlernen der Schlüsselpersonen im Verein sowie von weiteren Ehrenamtlichen erleichtert das Ankommen und die Orientierung. Optimalerweise steht jedem*jeder neuen Engagierten ein*e Mentor*in als erste Ansprechperson (Mentoring) während der Einarbeitungszeit für jegliche Art von Fragen rund um das neue Engagement im Verein zur Seite.

Eine Checkliste für die strukturierte Einarbeitung von neuen Ehrenamtlichen unterstützt in dieser wichtigen Phase, um einen guten Start für eine hoffentlich langfristige Zusammenarbeit zu gewährleisten.

Details

Autorin:
Heike Arlt

zuletzt aktualisiert:
August 2025

Quelle:

Bartels, Franziska; Schoof, Hendrike; von Wulffen, Henriette: Freiwillige in den Schulablauf integrieren. Freiwillig macht Schule, 2011.

Steinbach, Dirk: Förderung von ehrenamtlichem Engagement im Sportverein. FÜHRUNGS-AKADEMIE des Deutschen Olympischen Sportbundes.