Bedarfsanalyse Mitarbeitende

Die Ermittlung des Bedarfes an Mitarbeitern ist ein fortwährender Prozess und unterliegt vielfältigen Einflüssen innerhalb und außerhalb des Vereins.

Mit nur vier gezielten Fragen lässt sich der konkrete Mitarbeiter*innenbedarf abfragen:

1. **Wie viele** Mitarbeitende werden für **welche Aufgaben** benötigt?
2. Welche **Kenntnisse** und **Fähigkeiten** sind dabei erforderlich?
3. Wie hoch ist der **zeitliche Aufwand** für die Mitarbeitenden?
4. **Bis wann** werden diese Mitarbeitenden benötigt?

Alle Mitarbeitenden, die im Verein mit Personaleinsatzaufgaben betraut sind, haben bei der Bestimmung des Personalbedarfs die Aufgabe, obige Fragen zu beantworten. Je nach Anforderung kann dies allein oder im Team geschehen. Eine Kurzschulung, die konkrete Beispiele aufzeigt, unterstützt das Vorgehen. Mittels eines standardisierten Formblattes mit den vier Fragen können die Ergebnisse einfach festgehalten werden.

Neben dieser permanenten Aufgabe gehört es zu den strategischen Aufgaben des Vorstandes, regelmäßig den Blick in die Zukunft zu richten und anhand von Szenarien den mittel- und langfristigen Bedarf an Mitarbeitern zu ermitteln.

Details

Autorin:
Heike Arlt

zuletzt aktualisiert:
August 2025