

2) VEREINSPERSONAL: HAUPT- UND EHRENAMT

trifft zu
teils-teils
trifft nicht zu

Unsere Vorstandschaft spiegelt die gesellschaftliche Vielfalt wider. Unser Trainer*innen und Übungsleiter*innen-Team ist divers aufgestellt.

Unser Verein bietet dem Haupt- und Ehrenamt die Möglichkeit, an Fortbildungen zu den Themen Anti-Diskriminierung sowie Vielfalt und Teilhabe teilzunehmen.

 Auf dem WLSB Bildungsportal findet ihr die aktuellen Fortbildungsmöglichkeiten

Unser Verein unterstützt Personen, die bisher weniger repräsentiert sind, eine Funktion im Verein zu übernehmen.

3) MITGLIEDERORIENTIERUNG

trifft zu
teils-teils
trifft nicht zu

Bei der internen und externen Kommunikation wird die Vielfalt der Menschen bewusst berücksichtigt. Wir versuchen Vielfalt mit unserer Öffentlichkeitsarbeit sichtbar zu machen.

Wir wenden bei Bedarf Mehrsprachigkeit oder einfache Sprache und das Mehr-Sinne-Prinzip an (z.B. Einladungen oder Newslettern).

 *Tipp: Installiert das EyeAble-Tool auf eurer Vereinswebseite, um eure Vereinsinformationen barrierearm darzustellen.*

 Weitere Informationen zum Thema erhaltet ihr in der Infothek.

Unser Verein nimmt Rücksicht auf kulturelle und religionsspezifische Gewohnheiten im Vereinsleben (z.B. Feiertage, Essensgewohnheiten).

 Der Interkulturelle Kalender in der Infothek bietet einen guten Überblick über religiöse/kulturelle Feiertage.

Unser Verein erfasst die Zufriedenheit und Bedürfnisse aller Mitglieder (z.B. anonyme Befragung, Demokratieführstück)

Unser Verein versucht gezielt neue Personen, die bisher weniger repräsentiert sind zu gewinnen (z.B. Menschen mit Migrationsgeschichte, Menschen mit Behinderung, sozial benachteiligte Personen oder queere Personen)

 In unserer Infothek gibt es u.a. hilfreiche Materialien zum Thema Queerness und Sport.

Unser Verein hat eine Willkommenskultur für neue Mitglieder erarbeitet. Alle Beteiligten setzen diese an der Basis um (Willkommensmappen, Ansprechperson für Neumitglieder, Buddy-System für Neumitglieder).

FINANZIELLE UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN WLSB

Bundesprogramm Integration durch Sport

 Projekte für Menschen mit Zuwanderungsgeschichte und sozial benachteiligte Menschen

SCAN ME

Fördermöglichkeiten für Kinder- und Jugendarbeit im Sport

 Projekte für Kinder und Jugendliche

SCAN ME

Förderprogramm Inklusion im und durch Sport

 Projekte für Menschen mit Behinderung

SCAN ME

Förderprogramm Kooperation Schule Verein | Kooperation Kindergarten Verein



SCAN ME



Der Vielfaltscheck bietet Sportvereinen eine Möglichkeit, die Rahmenbedingungen für einen vielfältigen und toleranten Verein zu überprüfen und passende Maßnahmen umzusetzen.

Mit dem Check können potenzielle Barrieren verringert und mehr Teilhabe im Sportverein gefördert werden.

Zu vielen Fragestellungen findet ihr online hilfreiche Praxistipps, die euch in der Umsetzung unterstützen.

Gerne berät euch der WLSB im weiteren Prozess.

1) VEREINSKULTUR

Unser Leitbild macht deutlich, dass uns Vielfalt wichtig ist und wir sie wertschätzen.

 *Ihr wollt ein Leitbild entwickeln? Die WSJ hat den passenden Werteleitbild-Workshop für euch!*

Wir haben eine klare Positionierung zum Umgang mit antidemokratischen, rechtspopulistischen und rechtsextremen Parteien, Gruppierungen und Akteur*innen. Unsere Satzung beinhaltet einen Antidiskriminierungsparagraf bzw. betont, dass uns Vielfalt wichtig ist und wir diese wertschätzen.

 *In unserer Infothek findet ihr Vorschläge für eine Satzungsänderung.*

Wir positionieren uns klar gegen jegliche Form von interpersonaler Gewalt im Sport. Diese Haltung machen wir nach innen und außen deutlich sichtbar.

 *Bei uns könnt ihr Material zur Bewerbung der Kontaktstelle Antidiskriminierung sowie zum Thema interpersonale Gewalt bestellen.*

Wir setzen uns mit der Prävention von interpersonaler Gewalt auseinander. Bei einem Vorfall besteht Handlungsklarheit.

 *Professionelle Unterstützung zum Thema Prävention sexualisierte Gewalt findet ihr bei der WSJ.*

 *Unterstützung bei weiteren Fällen von Diskriminierung erhaltet ihr bei der „Kontaktstelle Antidiskriminierung“.*

Unser Verein hat mindestens eine feste Ansprechperson für neue Mitglieder und Vielfaltsthemen.

Um vielfältige Zielgruppen mit unserem Angebot zu erreichen, arbeiten wir mit relevanten Organisationen im Quartier zusammen (z.B. Kulturvereine, caritativen Einrichtungen, Behindertenhilfe-Einrichtungen, Jugendhäuser)

Unser Verein bietet für finanziell benachteiligte Personen alternative Mitgliedschaftsformen an und halten dies in unserer Beitragsordnung fest (z.B. Bildungs- und Teilhabepaket, einkommensbezogene Beiträge, Patenschaften)

Unsere Sportstätten sind inklusiv und barrierearm gebaut und eingerichtet.

 *Ob euer Sportgelände barrierearm ist, könnt ihr mit dem Barrierecheck Inklusion überprüfen*

ANSPRECHPERSONEN IM WLSB:

Demokratieförderung und Antidiskriminierung
zusammenhalt@wlsb.de | 0711/28077-158

Jugendarbeit im Sport
info@wsj-online.de | 0711/28077-140

Aktiv älter werden im Sport
gesundheit@wlsb.de | 0711/ 28077-168

Frauen im Sport
frauen@wlsb.de | 0711/ 28077-174

**Teilhabe von Menschen mit Flucht- und
Zuwanderungsgeschichte**
integration@wlsb.de | 0711/28077-158

Inklusion von Menschen mit Behinderung
inklusion@wlsb.de | 0711/28077-157

Prävention sexualisierte Gewalt
info@wsj-online.de | 0711/28077-140

Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im Sport
integration@wlsb.de | 0711/28077-158



SCAN ME

In unserer Infothek findet ihr alle hilfreichen Praxistipps



= Praxistipp in der Infothek abrufbar

