2) VEREINSPERSONAL: HAUPT- UND EHRENAMT

	trifft zu	teils-teils	trifft nicht zu
Unsere Vorstandschaft spiegelt die gesellschaftliche Vielfalt wider.	☐	☐	☐
Unser Trainer*innen- und Übungsleiter*innen-Team ist divers aufgestellt.	☐	☐	☐
Unser Verein unterstützt Personen, die bisher weniger repräsentiert sind, eine Funktion im Verein zu übernehmen.	☐	☐	☐
Unser Verein bietet dem Haupt- und Ehrenamt an, Fortbildungen zu den Themen Antidiskriminierung sowie Vielfalt und Teilhabe zu besuchen.	☐	☐	☐

In der WLSB Studie „Mehr Vielfalt im Ehrenamt“ findest du spannende Erkenntnisse und Impulse für ein diverses Ehrenamt

Auf dem WLSB Bildungsportal findet ihr die aktuellen Fortbildungsmöglichkeiten

3) ANGEBOTE UND ANSPRACHE

	trifft zu	teils-teils	trifft nicht zu
Mit unserer Öffentlichkeitsarbeit machen wir die Vielfalt von Personen gezielt sichtbar.	☐	☐	☐
Unsere Informationskanäle und -materialien (Einladungen, Newsletter, Webseite etc.) sind mehrsprachig oder in einfacher Sprache gestaltet. Das Mehr-Sinne-Prinzip wird angewendet.	☐	☐	☐
Unser Verein nimmt Rücksicht auf kulturelle und religionsspezifische Gewohnheiten im Vereinsleben (z.B. Feiertage, Essensgewohnheiten).	☐	☐	☐
Unser Verein erfasst die Zufriedenheit und Bedürfnisse der Mitglieder (z.B. anonyme Befragung).	☐	☐	☐

***Tipp:** Installiert das EyeAble-Tool auf eurer Vereinswebseite, um eure Vereinsinformationen barrierearm darzustellen.*

Weitere Informationen zum Thema erhaltet ihr in der Infothek.

Der Interkulturelle Kalender in der Infothek bietet einen guten Überblick über religiöse/kulturelle Feiertage.

	trifft zu	teils-teils	trifft nicht zu
Unser Verein lebt eine offene Willkommenskultur (Willkommensmappen, Ansprechperson für Neumitglieder, Buddy-System für Neumitglieder).	☐	☐	☐
Trainings- und Hallenzeiten werden regelmäßig neu verteilt, damit alle Zugang zu attraktiven Zeiten sowie Sporthallen und -plätzen erhalten.	☐	☐	☐
Die Teilnahme an unseren Sportangeboten ist auch mit verschiedenen Kopfbedeckungen (z.B. Kippa oder Kopftuch) und weiter/lockerer Kleidung möglich. In Sportarten mit Schutzkleidung oder Kleidungsvorschriften bieten wir Möglichkeiten, damit sich jede Person in ihrer Sportkleidung wohl fühlt.	☐	☐	☐
Wir haben mindestens ein Sportangebot, welches von einer Kursleiterin nur für Frauen in einem von außen nicht einsehbaren Raum angeboten wird.	☐	☐	☐
Um vielfältige Zielgruppen mit unserem Angebot zu erreichen, arbeiten wir mit relevanten Organisationen im Quartier zusammen (z.B. Kulturvereine, caritativen Einrichtungen, Behindertenhilfe-Einrichtungen, Jugendhäuser).	☐	☐	☐

FINANZIELLE UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN WLSB

Bundesprogramm Integration durch Sport

Projekte für Menschen mit Zuwanderungsgeschichte und sozial benachteiligte Menschen

SCAN ME

Fördermöglichkeiten für Kinder- und Jugendarbeit im Sport

Projekte für Kinder und Jugendliche

SCAN ME

Förderprogramm Inklusion im und durch Sport

Projekte für Menschen mit Behinderung

SCAN ME

Förderprogramm Kooperation Schule Verein | Kooperation Kindergarten Verein

SCAN ME



CHECKLISTE: VIELFALT

Leitfaden für einen vielfältigen und toleranten Sportverein

INTEGRATION DURCH SPORT DOSB

Gefördert durch: Bundesministerium des Innern aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

DOSB

LSV bw

WLSB

Der Vielfaltscheck bietet Sportvereinen eine Möglichkeit, die Rahmenbedingungen für einen vielfältigen und offenen Verein zu überprüfen und passende Maßnahmen umzusetzen.

Mit dem Check können potenzielle Zugangsbarrieren verringert und mehr Teilhabe im Sportverein gefördert werden.

Zu einigen Fragestellungen findet ihr online hilfreiche Praxistipps, die euch in der Umsetzung unterstützen.

Gerne berät euch der WLSB im weiteren Prozess.

In unserer Infothek findet ihr alle hilfreichen Praxistipps

SCAN ME

= Praxistipp in der Infothek abrufbar

1) VEREINSSTRUKTUR

	trifft zu	teils-teils	trifft nicht zu
Unser Leitbild macht deutlich, dass uns Vielfalt wichtig ist und wir sie wertschätzen.	☐	☐	☐
Unsere Satzung macht deutlich, dass wir für Werte wie Vielfalt, Gleichberechtigung und Toleranz stehen - jegliche Form von Diskriminierung und antidemokratische Positionen werden nicht geduldet.	☐	☐	☐
Wir machen unsere Haltung im Vereinsalltag deutlich sichtbar. Wir haben klare Verhaltensregeln für das Miteinander und positionieren uns beispielsweise mit Bannern und Plakaten für Vielfalt und Toleranz.	☐	☐	☐

Ihr wollt ein Leitbild entwickeln? Die WSJ hat den passenden Werteleitbild-Workshop für euch!

In unserer Infothek findet ihr Vorschläge für eine Satzungsänderung.

Bei uns könnt ihr Material zur Bewerbung der Kontaktstelle Antidiskriminierung sowie zum Thema interpersonale Gewalt bestellen.

	trifft zu	teils-teils	trifft nicht zu
Wir setzen uns mit der Prävention von Gewalt und Diskrimnierung auseinander. Ein Schutzkonzept liegt vor.	☐	☐	☐
Unser Verein hat eine klare Ansprechperson bei Vorfällen von Gewalt und Diskriminierung.	☐	☐	☐
Unser Verein hat mindestens eine feste Ansprechperson für neue Mitglieder und zur Förderung von Vielfalt.	☐	☐	☐
Unser Verein bietet für finanziell benachteiligte Personen alternative Mitgliedschaftsformen an, welche in unserer Beitragsordnung festgehalten sind. (z.B. Bildungs- und Teilhabepaket, einkommensbezogene Beiträge, Patenschaften).	☐	☐	☐

Professionelle Unterstützung zum Thema Prävention interpersonelle Gewalt findet ihr bei der WSJ.

Unterstützung bei Fällen von Diskriminierung erhaltet ihr bei der „Kontaktstelle Antidiskriminierung“.

Nähere Informationen findet ihr in der Arbeitshilfe „Armutssensibles Handeln im Verein“

	trifft zu	teils-teils	trifft nicht zu
Unsere Sportstätten sind inklusiv und barrierearm gebaut und eingerichtet.	☐	☐	☐
Wir haben eine unisex/genderneutrale Toilette/Umkleide (nicht nur weiblich und männlich).	☐	☐	☐

Ob euer Sportgelände barrierearm ist, könnt ihr mit dem Barrierecheck Inklusion überprüfen

Informationen und Praxistipps zum Thema Queerness und Sport findet ihr in unserer Arbeitshilfe.



ANSPRECHPERSONEN IM WLSB:

Demokratieförderung und Antidiskriminierung
zusammenhalt@wlsb.de | 0711/28077-158

Jugendarbeit im Sport
info@wsj-online.de | 0711/28077-140

Aktiv älter werden im Sport
gesundheit@wlsb.de | 0711/ 28077-168

Frauen im Sport
frauen@wlsb.de | 0711/ 28077-174

Teilhabe von Menschen mit Flucht- und Zuwanderungsgeschichte
integration@wlsb.de | 0711/28077-158

Inklusion von Menschen mit Behinderung
inklusion@wlsb.de | 0711/28077-157

Prävention interpersonelle Gewalt
schutz-praevention@wsj-online.de | 0711/28077-140

Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im Sport
integration@wlsb.de | 0711/28077-158

Kinder- und Jugendarmut
info@wsj-online.de | 0711/ 28077 - 147